



Ministero dell'agricoltura, della sovranità alimentare e delle foreste

DIPARTIMENTO DELLA SOVRANITA' ALIMENTARE E DELL'IPPICA
DIREZIONE GENERALE DELLE RISORSE UMANE
UFFICIO RU II

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER IL RECLUTAMENTO DI UN CONTINGENTE COMPLESSIVO DI N. 6 (SEI) UNITÀ DI PERSONALE DIRIGENZIALE DI LIVELLO NON GENERALE, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DA INQUADRARE NEL RUOLO DIRIGENTI DEL MINISTERO DELL'AGRICOLTURA, DELLA SOVRANITÀ ALIMENTARE E DELLE FORESTE – CODICE DI CONCORSO 01

**AVVISO RELATIVO AI CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE SCRITTE
DIRIGENTE CODICE DI CONCORSO 01**

PREMESSO CHE

le prove scritte consistono in due prove, le quali si articolano come segue:

- a) la prima prova scritta, a contenuto teorico e della durata di quattro ore, consiste nella risoluzione di tre quesiti a risposta sintetica su una o più delle materie di seguito indicate:
 - diritto amministrativo;
 - contabilità di Stato;
 - diritto dell'Unione Europea, in particolare la Politica Agricola Comune;
 - tecniche di produzione e caratteristiche merceologiche dei prodotti agroalimentari e dei mezzi tecnici per l'agricoltura;
 - legislazione sulla produzione e commercializzazione dei prodotti agroalimentari e dei mezzi tecnici per l'agricoltura;
 - normativa nazionale e dell'Unione Europea in materia di produzioni di qualità registrata (prodotto DOP/IGP e da agricoltura biologica);
 - diritto della pesca e dell'acquacoltura.

- b) la seconda prova scritta, a contenuto teorico-pratico e della durata di quattro ore, consiste nella somministrazione di uno o più casi gestionali ed è volta ad accertare le capacità e le attitudini dei candidati con riferimento alle competenze di cui all'allegato 1. La prova ha l'obiettivo di valutare il possesso del set di competenze comportamentali indicate in quanto ritenute necessarie a ricoprire con successo il ruolo relativo alla posizione dirigenziale oggetto del bando.

Le prove scritte si intendono superate, se è raggiunto, in ognuna delle due prove, il punteggio minimo di 70/100 (settanta/cento).

L'art. 7, comma 7 del bando prevede che *“Durante le prove i candidati non possono in alcun modo comunicare tra loro e non possono introdurre nella sede di esame carta da scrivere, pubblicazioni, raccolte normative, vocabolari, testi, appunti di qualsiasi natura e telefoni cellulari o altri dispositivi*



Ministero dell'agricoltura, della sovranità alimentare e delle foreste

DIPARTIMENTO DELLA SOVRANITA' ALIMENTARE E DELL'IPPICA
DIREZIONE GENERALE DELLE RISORSE UMANE
UFFICIO RU II

mobili idonei alla memorizzazione o trasmissione dati o allo svolgimento di calcoli matematici. In caso di violazione di tali disposizioni la commissione esaminatrice o il comitato di vigilanza, ove presente, dispone l'immediata esclusione dal concorso."

La Commissione stabilisce i seguenti criteri e modalità di valutazione delle suddette prove:

Criteri di valutazione della prima prova scritta (a contenuto teorico durata 4 ore)

La prima prova scritta mira a verificare il possesso di solide competenze teoriche.

CRITERIO	DEFINIZIONE CRITERIO
Conoscenza approfondita delle materie e competenza tecnico professionale di linguaggio	Il candidato deve dimostrare la padronanza delle materie oggetto di esame, in modo aggiornato e corretto, e di un linguaggio tecnico appropriato alla materia.
Pertinenza e completezza	Verrà valutata la capacità del candidato di rispondere coerentemente a quanto richiesto ed in maniera diretta, esauriente e articolata a tutti i profili del quesito.
Struttura dell'elaborato e forma complessiva	Il candidato deve dimostrare capacità di sviluppo argomentativo e logico delle questioni, di organizzazione dei contenuti, nonché di sintesi, con forma linguisticamente corretta.

Totale massimo: 100 punti
Punteggio minimo per l'idoneità: 70/100

Criteri di valutazione seconda prova scritta (a contenuto teorico – pratico, durata 4 ore)

La seconda prova scritta mira a valutare il possesso del set di necessarie competenze comportamentali necessarie a ricoprire con successo il ruolo relativo alla posizione dirigenziale oggetto del bando



Ministero dell'agricoltura, della sovranità alimentare e delle foreste

DIPARTIMENTO DELLA SOVRANITA' ALIMENTARE E DELL'IPPICA
DIREZIONE GENERALE DELLE RISORSE UMANE
UFFICIO RU II

COMPETENZE OGGETTO DI VALUTAZIONE	INDICATORE COMPORTAMENTALI
Soluzione dei problemi	<ul style="list-style-type: none">➤ Riconosce e separa gli aspetti chiave del problema da quelli marginali, mantenendo il focus sugli elementi determinanti;➤ Analizza le situazioni in modo approfondito e critico, integrando prospettive diverse e valutando dati e informazioni anche contrastanti;➤ Individua le aree di criticità, intercettando gli aspetti prioritari su cui intervenire;➤ Propone soluzioni adeguate e coerenti con le esigenze specifiche del contesto di riferimento.
Decisione responsabile	<ul style="list-style-type: none">➤ Individua gli elementi di rischio e di criticità della decisione, valutando le possibili conseguenze per l'organizzazione e per la collettività;➤ Seleziona consapevolmente la decisione più adeguata, ponderando vantaggi, svantaggi, vincoli e possibili impatti delle diverse alternative;➤ Assume decisioni, entro i tempi dettati dal contesto, bilanciando rapidità e accuratezza, anche in situazioni complesse o caratterizzate da carenza di informazioni;➤ Si assume la responsabilità delle decisioni prese e delle conseguenze, proprie e dei collaboratori, intervenendo in caso di errori.
Sviluppo dei collaboratori	<ul style="list-style-type: none">➤ Individua caratteristiche, competenze e bisogni di sviluppo dei collaboratori attraverso il confronto diretto;➤ Fornisce feedback puntuali e costruttivi sull'operato dei collaboratori, per promuovere l'engagement e la motivazione;



Ministero dell'agricoltura, della sovranità alimentare e delle foreste

DIPARTIMENTO DELLA SOVRANITA' ALIMENTARE E DELL'IPPICA
DIREZIONE GENERALE DELLE RISORSE UMANE
UFFICIO RU II

	<ul style="list-style-type: none">➤ Assegna attività e responsabilità coerenti con le competenze dei collaboratori, per sostenere lo sviluppo dell'autonomia, dell'apprendimento e della responsabilizzazione;➤ Valuta l'operato dei collaboratori sulla base di criteri predefiniti, garantendo equità, trasparenza e coerenza organizzativa.
Promozione del cambiamento	<ul style="list-style-type: none">➤ Accoglie il cambiamento come elemento positivo, riconoscendone il valore nel contesto lavorativo;➤ Diffonde il senso e il valore del cambiamento, favorendone la comprensione e la condivisione;➤ Propone nuove modalità operative (procedure e/o strumenti di lavoro, etc.), anche di natura tecnologica;➤ Individua soluzioni di miglioramento dei processi e/o procedure, per aumentarne l'efficacia.
Orientamento al risultato	<ul style="list-style-type: none">➤ Definisce obiettivi sfidanti per sé e per la propria struttura, orientati al miglioramento della performance e alla creazione di valore pubblico;➤ Persegue il raggiungimento degli obiettivi entro i tempi previsti, anche in presenza di ostacoli o criticità, individuando soluzioni che garantiscano sia risultati organizzativi sia qualità del servizio reso;➤ Agisce con intraprendenza e determinazione per migliorare gli standard di qualità della propria area;➤ Si assume in prima persona la responsabilità dei problemi, anche oltre quanto formalmente richiesto.
Gestione delle relazioni interne ed esterne	<ul style="list-style-type: none">➤ Comunica in modo chiaro ed esaustivo con interlocutori interni o esterni,



Ministero dell'agricoltura, della sovranità alimentare e delle foreste

DIPARTIMENTO DELLA SOVRANITA' ALIMENTARE E DELL'IPPICA
DIREZIONE GENERALE DELLE RISORSE UMANE
UFFICIO RU II

	<p>adattando stile e registro al contesto e alle caratteristiche del destinatario;</p> <ul style="list-style-type: none">➤ Promuove un processo di comunicazione efficace e circolare, facilitando il dialogo;➤ Ascolta attivamente gli interlocutori per coglierne i bisogni espliciti e impliciti;➤ Costruisce relazioni professionali positive, verticali e/o interfunzionali, con interlocutori interni o esterni, anche in contesti complessi, attraverso scambi continuativi di informazioni.
--	---

Totale massimo: 100 punti
Punteggio minimo per l'idoneità: 70/100