



Ministero dell'agricoltura, della sovranità alimentare e delle foreste

DIPARTIMENTO DELLA SOVRANITA' ALIMENTARE E DELL'IPPICA
DIREZIONE GENERALE DELLE RISORSE UMANE

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER IL RECLUTAMENTO DI UN CONTINGENTE COMPLESSIVO DI N. 6 (SEI) UNITÀ DI PERSONALE DIRIGENZIALE DI LIVELLO NON GENERALE, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DA INQUADRARE NEL RUOLO DIRIGENTI DEL MINISTERO DELL'AGRICOLTURA, DELLA SOVRANITÀ ALIMENTARE E DELLE FORESTE – CODICE DI CONCORSO 02

**AVVISO RELATIVO AI CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE SCRITTE
DIRIGENTE CON COMPETENZE IN AMBITO CHIMICO DA ASSEGNARE ALLA
SEZIONE ICQRF - CODICE DI CONCORSO 02**

Premesso che:

- le prove scritte consistono in due prove, le quali si articolano come segue:
 - a) la prima prova scritta, a contenuto teorico e della durata di quattro ore, consiste nella risoluzione di tre quesiti a risposta sintetica su una o più delle materie di seguito indicate:
 - Chimica analitica generale, organica ed inorganica;
 - Chimica degli alimenti e delle sostanze di uso agrario e dei mezzi tecnici per l'agricoltura;
 - Analisi chimica e strumentale;
 - Tecnologie alimentari;
 - Sistemi di accreditamento norma Uni EN 17025;
 - b) la seconda prova scritta, a contenuto teorico-pratico e della durata di quattro ore, consiste nella somministrazione di un caso gestionale ed è volta ad accertare le capacità e le attitudini dei candidati con riferimento alle competenze di cui all'allegato 2. La prova ha l'obiettivo di valutare il possesso del set di competenze comportamentali indicate in quanto ritenute necessarie a ricoprire con successo il ruolo relativo alla posizione dirigenziale oggetto del bando.
- Le prove scritte si intendono superate, se è raggiunto, in ognuna delle due prove, il punteggio minimo di 70/100 (settanta/cento).
- L'art. 7, comma 7 del bando prevede che *“Durante le prove i candidati non possono in alcun modo comunicare tra loro e non possono introdurre nella sede di esame carta da scrivere, pubblicazioni, raccolte normative, vocabolari, testi, appunti di qualsiasi natura e telefoni cellulari o altri dispositivi mobili idonei alla memorizzazione o trasmissione dati o allo svolgimento di calcoli matematici. In caso di violazione di tali disposizioni la commissione*



Ministero dell'agricoltura, della sovranità alimentare e delle foreste

DIPARTIMENTO DELLA SOVRANITA' ALIMENTARE E DELL'IPPICA
DIREZIONE GENERALE DELLE RISORSE UMANE

esaminatrice o il comitato di vigilanza, ove presente, dispone l'immediata esclusione dal concorso."

La Commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione delle suddette prove:

Criteri di valutazione della prima prova scritta (a contenuto teorico, durata 4 ore).

La prima prova mira a verificare il possesso di solide competenze teoriche.

CRITERIO	DEFINIZIONE CRITERIO
Pertinenza e completezza	Verrà valutata la capacità del candidato di rispondere coerentemente a quanto richiesto ed in maniera diretta, esauriente e articolata a tutti i profili del quesito
Conoscenza approfondita delle materie e competenza tecnico professionale di linguaggio	Il candidato deve dimostrare la padronanza delle materie oggetto di esame, in modo aggiornato e corretto, e di un linguaggio tecnico appropriato alla materia.
Struttura e forma dell'elaborato	Il candidato deve dimostrare capacità di sviluppo argomentativo e logico delle questioni, di organizzazione dei contenuti, nonché di sintesi, con forma linguisticamente corretta.

Totale massimo: 100 punti

Punteggio minimo per l'idoneità: 70/100

Criteri di valutazione seconda prova scritta (a contenuto teorico – pratico, durata 4 ore)

La seconda prova scritta mira a valutare il possesso del set di competenze comportamentali necessarie a ricoprire con successo il ruolo relativo alla posizione dirigenziale oggetto del bando.

CRITERIO	INDICATORI COMPORTAMENTALI
Soluzione dei problemi	<ul style="list-style-type: none">- Riconosce e separa gli aspetti chiave del problema da quelli marginali, mantenendo il focus sugli elementi determinanti;- Analizza le situazioni in modo approfondito e critico, integrando prospettive diverse e valutando dati e informazioni anche contrastanti;



Ministero dell'agricoltura, della sovranità alimentare e delle foreste

DIPARTIMENTO DELLA SOVRANITA' ALIMENTARE E DELL'IPPICA
DIREZIONE GENERALE DELLE RISORSE UMANE

	<ul style="list-style-type: none">- Individua le aree di criticità, intercettando gli aspetti prioritari su cui intervenire;- Propone soluzioni adeguate e coerenti con le esigenze specifiche del contesto di riferimento.
Sviluppo dei collaboratori	<ul style="list-style-type: none">- Individua caratteristiche, competenze e bisogni di sviluppo dei collaboratori attraverso il confronto diretto;- Fornisce feedback puntuali e costruttivi sull'operato dei collaboratori, per promuovere l'engagement e la motivazione;- Assegna attività e responsabilità coerenti con le competenze dei collaboratori, per sostenere lo sviluppo dell'autonomia, dell'apprendimento e della responsabilizzazione;- Valuta l'operato dei collaboratori sulla base di criteri predefiniti, garantendo equità, trasparenza e coerenza organizzativa.
Promozione del cambiamento	<ul style="list-style-type: none">- Accoglie il cambiamento come elemento positivo, riconoscendone il valore nel contesto lavorativo;- Diffonde il senso e il valore del cambiamento, favorendone la comprensione e la condivisione;- Propone nuove modalità operative (procedure e/o strumenti di lavoro, etc.), anche di natura tecnologica;- Individua soluzioni di miglioramento dei processi e/o procedure, per aumentarne l'efficacia.
Decisione responsabile	<ul style="list-style-type: none">- Individua gli elementi di rischio e di criticità della decisione, valutando le possibili conseguenze per l'organizzazione e per la collettività;- Seleziona consapevolmente la decisione più adeguata, ponderando vantaggi, svantaggi, vincoli e possibili impatti delle diverse alternative;- Assume decisioni, entro i tempi dettati dal contesto, bilanciando rapidità e accuratezza, anche in situazioni complesse o caratterizzate da carenza di informazioni;



Ministero dell'agricoltura, della sovranità alimentare e delle foreste

DIPARTIMENTO DELLA SOVRANITA' ALIMENTARE E DELL'IPPICA
DIREZIONE GENERALE DELLE RISORSE UMANE

	<ul style="list-style-type: none">- Si assume la responsabilità delle decisioni prese e delle conseguenze, proprie e dei collaboratori, intervenendo in caso di errori.
Orientamento al risultato	<ul style="list-style-type: none">- Definisce obiettivi sfidanti per sé e per la propria struttura, orientati al miglioramento della performance e alla creazione di valore pubblico;- Persegue il raggiungimento degli obiettivi entro i tempi previsti, anche in presenza di ostacoli o criticità, individuando soluzioni che garantiscano sia risultati organizzativi sia qualità del servizio reso;- Agisce con intraprendenza e determinazione per migliorare gli standard di qualità della propria area;- Si assume in prima persona la responsabilità dei problemi, anche oltre quanto formalmente richiesto.
Gestione delle relazioni interne ed esterne	<ul style="list-style-type: none">- Comunica in modo chiaro ed esaustivo con interlocutori interni o esterni, adattando stile e registro al contesto e alle caratteristiche del destinatario;- Promuove un processo di comunicazione efficace e circolare, facilitando il dialogo;- Ascolta attivamente gli interlocutori per coglierne i bisogni espliciti e impliciti;- Costruisce relazioni professionali positive, verticali e/o interfunzionali, con interlocutori interni o esterni, anche in contesti complessi, attraverso scambi continuativi di informazioni.

Totale massimo: 100 punti
Punteggio minimo per l'idoneità: 70/100